

Aan: fractie en bestuur PvdA Amsterdam
Van: fractie en bestuur PvdA Amsterdam West



Amsterdam West, 17 mei 2013

Beste Marjolein, Jeffrey, Rik, Maarten, Ahmet, Martin, Peggy, Ger, Luud, Arco, Linda, Emre, Iman, Michiel en Hans,

Beste Martijn, Ellis, Tamara, Geert, Musa, Jelle, Mariët, Hans, Adam, Luc, Jort,

Op donderdag 23 mei bespreekt de commissie AZ de definitieve plannen voor het nieuwe bestuurlijk stelsel van onze stad, woensdag 22 mei krijgen de leden van PvdA Amsterdam gelegenheid hun mening te geven. Het gaat om plannen die het afgelopen half jaar voor de nodige beroering hebben gezorgd binnen de PvdA Amsterdam. Nu, aan de vooravond van de besluitvorming, pleiten wij voor een positieve, constructieve insteek richting 2014. We moeten binnen het nieuwe stelsel snel de verantwoordelijkheid oppikken om de kansen en problemen die op ons af komen aan te pakken. Zowel centraal als decentraal. Alhoewel we natuurlijk liever hadden gezien dat de stadsdelen in hun huidige vorm blijven bestaan.

In de fractie hebben we een goede discussie gehad over de nu voorliggende verordening. Daarbij zijn we uitgegaan van de nieuwe mogelijkheden: wat kan er en wat willen we? Rode draad in deze discussie was het mogelijk maken van maatwerk binnen stadsdelen die hun eigen identiteit kunnen behouden. In Centrum, Noord & Zuidoost spelen nu eenmaal andere problemen dan in West. Maatwerk is dus essentieel voor de bewoners van het stadsdeel én voor de stad.

Uit deze bespreking zijn twee punten gekomen die we vanuit onze ervaring in en kennis over de stadsdeelpolitiek graag aan jullie willen meegeven. We begrijpen dat de bewegingsruimte voor jullie fractie op dit punt in het proces beperkt is, maar hopen dat jullie alsnog bereid zijn om met ons mee te denken.

1. De grote stedelijke organisaties en hun rol in de stadsdelen.

In de bestuurscommissies komen, na maart 2014, 13 of 15 gemotiveerde individuen te zitten die het beste willen voor de bewoners van hun stadsdeel. Samen komen zij tot een bepaalde visie van wat nodig is en wat – binnen de gestelde kaders – mogelijk is. Tegelijkertijd zien we dat de grote stedelijke diensten hun werkzaamheden decentraal gaan uitzetten en uitvoeren. Voor alle betrokkenen moet duidelijk worden hoe dat gaat werken, en welke visie leidend is.

Het zal gaan voorkomen dat de plannen van deze beide spelers tegenstrijdig zijn aan elkaar, of simpelweg niet gelijktijdig kunnen worden uitgevoerd. Deze diensten vallen niet onder regie van de bestuurscommissie: wat zijn daarvan de praktische gevolgen op het moment dat er conflicterende ideeën zijn over de aanpak van problemen en projecten in het stadsdeel? Zonder duidelijkheid vooraf zal de bewoner per definitie aan het kortste eind trekken. Als we kijken naar het nu al decentraal werkende Bureau Leerplicht Plus, dan is de ervaring op zijn best gemengd: er wordt nog te vaak langs elkaar heen gewerkt. Het lijkt op zijn minst essentieel dat de diensten hun organisatie inrichten langs dezelfde lijnen als de nieuwe stadsdelen.

De vraag is dus: hoe verhoudt het decentraal werken van de diensten zich tot de rol van de bestuurscommissies die ook bevoegdheden hebben op deze terreinen? Hoe zorgen we er samen voor dat we binnen de gestelde kaders kunnen blijven doen wat nodig is voor deze stad?

2. Ogen en oren, politiek van nabijheid en wederkerigheid.

Bestuurscommissies moeten de ogen en oren van de stad worden. Dat is wat ook wethouder van Es keer op keer benadrukt als zij over het nieuwe stelsel spreekt. De leden van de commissies halen op wat er speelt in de buurten en geven dit mee aan het College van B&W en de Gemeenteraad. *Vice versa* dragen zij zorg voor uitvoering op maat van het stedelijk beleid. In deze nieuwe politieke situatie zijn korte lijnen tussen PvdA'ers in de gemeenteraad en bestuurscommissies essentieel: we moeten er samen iets moois van maken.

Als afdeling willen we richting onze bewoners en leden een positieve toon aanslaan. Het nieuwe stelsel biedt volop mogelijkheden voor een volwaardig, representatief bestuur op decentraal niveau. We willen voorkomen dat door de negativiteit rondom dit punt alle opgebouwde kennis en ervaring uit de stadsdelen wegtrekt.

In de bestuurscommissies wordt belangrijk werk gedaan, werk dat past bij de veranderende rol van de overheid. Niet langer gaat het er om hoe bewonersnetwerken in de overheid worden opgenomen; wat telt is hoe de overheid participeert in netwerken van bewoners. Als ogen en oren van de buurt kunnen bestuurscommissies hier een essentiële rol in spelen.

Het is ons inziens essentieel dat dit belang van de bestuurscommissies ook wordt uitgedragen op centraal niveau. Daarnaast is het zaak dat wat er vanuit de commissies wordt gesignaleerd landt bij de politieke besluitvormers. Hier draait het eveneens om wederkerigheid. We zien graag dat dit bewustzijn ook vanuit de centrale stad naar voren wordt gebracht en dat deze politiek van nabijheid als *leitmotiv* gaat gelden voor het denken van de hele stad.

Sinds haar stichting is het bestuur van deze stad continu in beweging geweest, op zoek naar een nieuwe, passende vorm. Steeds werd het bestuur aangepast aan nieuwe omstandigheden. In de Gouden Eeuw waren er nog 17 burgemeesters; midden vorige eeuw was er een monistisch stelsel, dat we omwille van de scherpte in het debat en versterking van de positie van de raad hebben omgevormd naar een dualistisch stelsel. De bestuurscommissies zullen op hun beurt weer een zeer monistisch stelsel zijn waar 15 commissieleden het College van B&W adviseren.

We hoeven niet bang te zijn voor vernieuwing: het gaat er om dat we samen een manier vinden waarop we het meeste kunnen maken van deze nieuwe vorm, met nieuwe middelen. Dat is voor ons concrete uitvoering geven aan de 'politiek van nabijheid' in de stadsdelen. Met bewoners en organisaties heel dicht bij ons, in steeds wisselende netwerken. Werken aan problemen in de stad, en met inwoners, bedrijven en organisaties te werken aan de kracht van Amsterdam, doe je niet primair op basis van taken en bevoegdheden: het draait vooral om verbindingen leggen, perspectief bieden en verantwoordelijkheid nemen.

De PvdA West wil er hard aan gaan werken om in goede afstemming met jullie de juiste balans tussen beleid en uitvoering te vinden, en vooral wat waar en door wie moet worden uitgevoerd. Dat zal een leerproces zijn, waarin we ook moeten durven veranderen. Wij zien deze invoering niet als een moment, maar als een langdurig proces. We hopen dat jullie deze lijn herkennen en dit de komende maanden actief willen uitdragen.

De fractie PvdA West, Erik, Floris, Suzanne, Jeroen, Jasper, Silvester, Orhan, Ditte en Carolien.

Het bestuur PvdA West, Herman, Brigit, Hanneke, Tim, Danijel en Eri.